

群馬大学 大学教育・学生支援機構 大学教育センター
教員公募（准教授又は講師）

1. 職 名 准教授又は講師
2. 募集者名称 国立大学法人群馬大学
3. 所 属 群馬大学 大学教育・学生支援機構 大学教育センター
4. 業務内容 (1) 全学共通科目としての英語の授業を担当すること
(2) 全学共通科目としての英語教育プログラムの企画・運営・分析などに関する
こと
(3) その他 大学教育・学生支援機構 大学教育センターの業務に関すること（入
試業務等も含む）
5. 勤 務 地 群馬県前橋市荒牧町四丁目2番地
6. 募集人員 1名
7. 採用予定日 令和4年4月1日
8. 専門分野 大分類：人文学
小分類：言語学
9. 任 期 5年
任期中に業績評価・審査を行い、適任となった者は任期の定めのない教員として
雇用する。ただし、不適格となった者は再任しない。定年は満65歳の年度末と
する。
10. 応募資格 (1) 英語教授法（TESOL）あるいは応用言語学（Applied Linguistics）で修士以
上の学位、又はこれと同等以上の能力を有する者
(2) 国籍は問わないが、日本語と英語の両言語に堪能である者（日本語が母語で
ない者は、学内業務を遂行できる日本語能力を有する者）
(3) 専門分野において公刊された著書、翻訳書、論文、大学テキスト等（その総
数は3編以上）の研究業績を有する者
(4) 高等教育機関、又はそれに準ずる教育機関での教育歴（非常勤講師を含む）
を3年以上有する者

なお、第二言語教育研究に関する知識及び実践を有し、特にカリキュラム立案、
運営に携わった経験を有することが望ましい。
11. 待 遇 本学教職員就業規則に基づく。給与：学歴、経験等により決定されます。
12. 就業時間 専門業務型裁量労働制（1日7時間45分働いたものとみなされます）
13. 試用期間 6か月（国立大学法人群馬大学教職員就業規則第9条による）
14. 休 日 土・日・祝日法に基づく休日
15. 社会保険等 文部科学省共済組合、労働保険等

16. 受動喫煙防止措置の状況 敷地内禁煙（ただし、屋外指定箇所に喫煙場所設置）
17. 応募期限 令和3年12月28日（火）（必着）
18. 提出書類 (1) 履歴書（本学指定様式1：写真貼り付け、電子メールアドレスを明記）
(2) 教育研究業績書（本学指定様式2）
(3) 科学研究費補助金等の受給状況（本学指定様式3）
(4) 公刊された主要業績3点（原物、別刷、又はコピー）
「教育研究業績書」のうち、特に優れていると思われる業績を3点提出してください。
(5) 教育・研究方針の概要（様式任意）
日本語又は英語で英語教育に対する抱負、教育・研究活動の展開の仕方を具体的に述べてください。日本語の場合は2,000字程度、英語の場合は1,000語程度で、A4用紙2枚にまとめてください。

※様式は、本学HPトップページ(<https://www.gunma-u.ac.jp/information/110772>)の採用情報からダウンロードできます。

19. 書類提出先および問い合わせ先
簡易書留にて、「大学教育センター教員公募」と朱書のうえ、下記宛に郵送願います。
なお、提出書類等は原則として返却いたしません。

〒371-8510 群馬県前橋市荒牧町四丁目2番地
群馬大学 大学教育・学生支援機構 大学教育センター長 宛
電話：027-220-7129：e-mail：KA-Ggakusei_g@jimugunma-u.ac.jp

（○は@に置き換えてください）

20. 選考方法
第一次選抜として書類選考、第二次選抜として第一次の書類選考通過者に日本語及び英語による面接（模擬授業を含む）を、実施します（令和4年1月予定）。面接はオンラインとなることがあります。本学荒牧キャンパスで面接を実施する場合の、旅費・宿泊費等は自己負担となります。
21. その他
(1) 応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用後の人事・給与・福祉関係に必要な手続きに利用するものであり、この目的以外に利用、又は提供することはありません。
(2) 採用する職名は、教育業績及び研究業績等により決定します。
(3) 着任後は前橋市又はその近郊に居住されることを希望します。
(4) 群馬大学は男女共同参画を推進しており、業績（教育業績、研究業績、社会貢献等）及び人物の評価において同等と認められた場合には、積極的に女性を採用します。なお、女性研究者等に対する支援制度については、こちらをご参照ください。
(リンク先：https://kyodo-sankaku.gunma-u.ac.jp/support_links/)
(5) 若手、外国人若しくは海外経験のある日本人の採用を積極的に行います。